



ASSEMBLEA COSTITUENTE  
DEL MOVIMENTO 5 STELLE

---

## QUADERNI DEGLI ATTORI

Titolo

**Medicina di Genere, lavoro femminile e famiglia**

Soggetto che lo ha predisposto

**Gruppo territoriale Parma e Provincia**

Data di invio

**4 settembre 2024 ore 22.50**

**Gruppo Territoriale di Parma e Provincia  
(componenti donne)**

**Medicina di Genere, lavoro femminile e famiglia**

Nella dinamica del mondo lavorativo femminile le donne affrontano diverse difficoltà che spesso intersecano le problematiche legate alla Medicina di genere.

Un paradigma tipico della medicina di genere è rappresentato dalle cardiopatie e l'osteoporosi, ma non bisogna dimenticare le malattie invisibili (es. Fibromialgia). Spesso l'approccio terapeutico secondo il modello maschile alle predette malattie (esempio tra tutte: le cardiopatie) non tiene conto delle importanti differenze biologiche, ne deriva che l'efficacia dei trattamenti è spesso parzialmente efficace.

La rilevanza della Medicina di Genere è fondamentale anche per incidere su ciò che l'O.M.S. definisce differenze socio-economiche nella diversità uomo/donna in ogni contesto incluso quello lavorativo.

Le complicità emotive delle patologie (sia come paziente, sia come caregiver) hanno un notevole peso psicologico e tale malessere impatta pesantemente sul mondo familiare e lavorativo della donna.

Alla luce di tutto ciò si rende sempre più necessario il riconoscimento del valore economico del lavoro di cura quasi esclusivamente a carico delle donne (caregiver e non). La mancanza di questo riconoscimento impedisce una scelta libera e consapevole rispetto al ruolo che si intende esercitare.

Di seguito si elencano alcuni indicatori fondamentali da tener presente nella stesura di un progetto specifico:

- impatto sulla vita quotidiana
- profilo economico-finanziario
- situazione lavorativa
- supporto psicologico ( come bisogno di ascolto)
- presenza di una rete informativa capillare ed efficace di supporto relativa a: es. ticket, LEA, CNL ( possibilità di usufruire di part time anche temporaneo), agevolazioni fiscali.
- presenza di asili Nido /strutture di accoglienza presso i luoghi di lavoro