



ASSEMBLEA COSTITUENTE  
DEL MOVIMENTO 5 STELLE

---

## QUADERNI DEGLI ATTORI

Titolo

**Organizzazione del Movimento 5 Stelle con riferimento  
alla gestione territoriale**

Soggetto che lo ha predisposto

**Comitato nazionale rapporti con i territori**

Data di invio

**5 settembre 2024 ore 20.20**

## **Proposte Comitato Nazionale Territori per Assemblea Costituente M5S**

**Susy Matrisciano**

**Rossella Accoto**

**Dolores Bevilacqua**

**Enrico Cappelletti**

**Agostino Santillo**

Il team ha discusso proposte per migliorare l'organizzazione del Movimento 5 Stelle, concentrandosi sulla gestione territoriale, la struttura dei gruppi e le responsabilità dei coordinatori e considerando possibili strategie per aumentare la partecipazione e l'inclusione dei membri.

Le riflessioni sono basate sull'osservazione delle dinamiche organizzative degli ultimi 3 anni e sulle proposte che arrivano dagli iscritti ai Gruppi Territoriali (ad oggi oltre 320 su tutto il territorio nazionale).

Ogni membro ha presentato spunti che vengono elencati per una migliore gestione del documento:

- Migliore definizione delle responsabilità dei Coordinatori Regionali e Provinciali, anche per valutarne meglio l'operato (con cadenza biennale), anche attraverso la somministrazione di un test ai Rappresentanti dei GT.
- Possibilità della struttura territoriale di intervenire prima dei probiviri solo per i casi che non riguardano la violazione dello statuto (es. sospensione del RGT in caso di condotta non adeguata)
- Disciplinare meglio l'attività dei GT che deve essere esclusivamente territoriale. I GT intervengono su temi nazionali in occasione di campagne comunicative.
- Legare il numero dei membri per creare Gt al numero massimo di consiglieri previsto per ciascun comune.
- Cancellare divieto di candidatura del RGt alle competizioni elettorali, mantenendolo invece per gli eletti e estendendolo agli assessori o a chi ricopre incarichi politici.
- Nomina da parte della struttura territoriale di un referente nelle zone dove non si raggiungono i numeri per costituire GT.
- Formazione liste per elezioni: chiarire bene il metodo, eliminare regionali e parlamentari perché in questo modo anche nei GT si evita la concorrenza anche su candidature a RGT.
- Dare attuazione all'art. 6 lettera F dello statuto per quanto riguarda la dotazione economica (valutare proposta Perilli/Crimi/Matrisciano).
- Valutare supporto comunicativo ai GT.
- Migliorare il coordinamento tra assessori su tutto il territorio.

---

## Proposte Tematiche

- Intervento per migliorare la disciplina del “dopo di noi”, soprattutto a favore delle fasce più deboli, ampliando la platea dei soggetti che vi rientrano, le strutture dedicate e la dotazione economica del fondo. Legare e armonizzare la disciplina del “dopo di noi” a quella di sostegno ai “caregiver”.
- Prevedere delle forme di “invecchiamento attivo” per persone fragili (over 58) difficilmente ricollocabili che escono da crisi aziendali o causa di licenziamenti per lavori obsoleti e sostituiti dalla domotica/ IA, prevedendo dei contributi figurativi fino al pensionamento dietro attività di progetti utili alla collettività o legati alla formazione (istituendo un Fondo)
- Assicurare il Trasporto pubblico locale in maniera gratuita per tutti i cittadini italiani con reddito inferiore a 10mila euro, o ad un suo multiplo in caso di reddito familiare (non fare riferimento all'ISEE), e per tutti studenti fino ai 27 anni compiuti (età universitaria).
- Incentivare l'autoimprenditoria per giovani e donne under 36: mantenendo il sussidio di disoccupazione per 12 mesi dopo apertura Partita IVA in regime forfettario o impresa in forma cooperativa; Nessun costo per contributi INPS per 12/24 mesi
- Dare la possibilità ai giovani lavoratori precari che hanno contratti ad intermittenza (lavori discontinui, stagionali o temporanei e quelli di con part-time orizzontale, verticale o ciclica) di poter versare i contributi volontari a INPS e non a fondi pensionistici complementari, per un totale massimo dei mesi lavorati (es. 4 mesi di contratto = 4 mesi di contributi volontari che il giovane o chi per lui può versare) (il versamento può avvenire da parte di uno o entrambi i genitori, nonni, ecc..)

La staffetta generazionale come elemento strutturale di una riforma pensionistica che preveda anche meccanismi di uscita/ingresso dal e nel mercato del lavoro attraverso il turnover senior/junior. Il meccanismo prevede assunzioni a tempo indeterminato con affiancamento del profilo senior che nei 3 anni precedenti alla pensione entra in part-time con contribuzione integrale ai fini dell'assegno pensionistico.